

Bedrijfsfitness en RSZ

Terbeschikkingstelling van een fitness(abonnement) en de RSZ

Als een werkgever **gratis** fitness aan zijn werknemers ter beschikking stelt, dan is er sprake van **een kost** eigen aan de werkgever die **vrijgesteld is van RSZ - bijdragen**. Dit is echter maar van toepassing als **twee voorwaarden gelijktijdig** vervuld zijn:

- de fitnessinfrastructuur moet aanwezig zijn in de EIGEN LOKALEN van de werkgever
- de werknemer mag enkel gebruik maken van de fitnessinfrastructuur tijdens de werkuren of aansluitend op de werkuren (hetzij voor, hetzij na het werk)

Kan men als werkgever dit dubbel bewijs niet leveren, dan gaat het volgens de RSZ over een voordeel in plaats van een kost eigen aan de werkgever. Dit met gevolg dat er dan werknemers - en werkgeversbijdragen voor RSZ verschuldigd zijn op dit voordeel. Als de werkgever de werknemersbijdragen niet tijdig heeft ingehouden, zal men dit niet meer kunnen terugvorderen bij de werknemer en zal de werkgever dus opdraaien voor zowel de werknemers - als de werkgeversbijdragen.

De ter **beschikkingstelling van een fitnessabonnement** voldoet ook niet aan de dubbele voorwaarden en is dan ook **altijd** onderworpen aan sociale bijdragen.

Fitness.be blijft in overleg met de overheid om fitnessabonnementen, die door de werkgever worden betaald, vrij te stellen van RSZ-bijdragen. Zo kunnen alle werknemers hiervan profiteren, ook wie van thuis uit werkt voor zijn organisatie of bedrijf.