

Bedrijfsfitness en fiscaliteit

Is bedrijfsfitness fiscaal aftrekbaar?

Wat is de juiste wettelijke basis voor fiscale aftrekbaarheid in België voor bedrijven/zelfstandigen voor fitnessabonnementen?

In België kunnen bedrijven en zelfstandigen fitnessabonnementen **fiscaal** aftrekbaar maken **onder bepaalde voorwaarden** en binnen **bepaalde grenzen**. De wettelijke basis voor de fiscale aftrekbaarheid van fitnessabonnementen voor bedrijven en zelfstandigen is vastgelegd in het Belgisch fiscaal recht. De algemene bepaling rond de aftrek van beroepskosten is artikel 49 WIB92.

Een kost is enkel aftrekbaar voor een **bedrijf (in de vennootschapsbelasting)** of een **zelfstandige (in de personenbelasting)** als **3** voorwaarden voldaan zijn:

- De kost is gedaan of gedragen tijdens het belastbare tijdperk
- De kost is gedaan of gedragen om belastbare inkomsten te verkrijgen of te behouden.
- De echtheid en het bedrag van de kost wordt verantwoord. Een bewijsstuk (bijvoorbeeld factuur) is dus vereist.

Een boekhoudkundige kost die niet voldoet aan deze voorwaarden is fiscaal gezien niet aftrekbaar en wordt beschouwd al een verworpen uitgave.

Bedrijven en zelfstandigen kunnen fitnessabonnementen als een aftrekbare beroepskost beschouwen. Dit betekent dat bedrijven de kosten van fitnessabonnementen kunnen opnemen als bedrijfskosten en ze kunnen aftrekken van hun belastbaar inkomen, op voorwaarde dat deze kosten worden gemaakt **voor het bevorderen van de bedrijfsactiviteiten** en dat ze voldoen aan de algemene voorwaarden voor aftrekbare kosten zoals vastgelegd in de Belgische vennootschapsbelasting.

Voor zelfstandigen gelden soortgelijke regels. Fitnessabonnementen kunnen worden beschouwd als beroepskosten voor zelfstandigen, op voorwaarde dat ze worden gemaakt in het kader van de beroepsactiviteit. Zelfstandigen kunnen deze kosten aftrekken van hun belastbaar inkomen in de personenbelasting, op voorwaarde dat ze voldoen aan de algemene voorwaarden voor aftrekbare kosten zoals vastgelegd in de Belgische personenbelasting.

MAAR

In veel gevallen zal de fiscus de aftrek **niet aanvaarden** met de boodschap dat er geen verband is met de activiteit als ondernemer tenzij men bijvoorbeeld kan aantonen dat een abonnement bij sportclub of fitness vereist is **om nieuwe contacten te leggen en klanten te verwerven**. Vanuit deze optiek kan je het abonnement beschouwen als een **receptiekost die voor 50%** aftrekbaar is.

Let op deze discussie is enkel relevant voor ondernemers die hun **werkelijke beroepskosten** aftrekken en niet voor wie kiest voor het kostenforfait.

Het is echter altijd aan te raden om een fiscaal adviseur of boekhouder te raadplegen voor specifiek advies met betrekking tot fiscale aftrekbaarheid, aangezien de regelgeving en voorwaarden kunnen variëren en afhankelijk zijn van de individuele situatie van de belastingplichtige.

Is aankoop van fitnessmateriaal door de werkgever fiscaal aftrekbaar ?

Aankoop door een ondernemer **zonder sport-gerelateerde** beroepsactiviteit:

Wanneer een ondernemer zonder een beroep dat gerelateerd is aan sport, zoals bijvoorbeeld een advocaat, fitnessapparatuur koopt, is Artikel 49 van de Wet op de Inkomstenbelastingen 1992 (WIB92) van toepassing. In dit geval zal de fiscus de aftrek niet aanvaarden omdat er **geen direct verband** is tussen de **aankoop** en de **beroepswerkzaamheid**.

Aankoop door een ondernemer **met een sportgerelateerde** beroepsactiviteit:

Indien een ondernemer een beroep uitoefent dat **sportgerelateerd** is, zoals een personal trainer of kinesitherapeut, is het eenvoudiger om het **verband met de beroepswerkzaamheid** aan te tonen. Hierbij wordt het materiaal gebruikt tijdens de uitoefening van het beroep. Een hometrainer zou bijvoorbeeld als beroepskost aftrekbaar zijn, terwijl een mountainbike die in de vrije tijd wordt gebruikt geen aftrekbare beroepskost vormt.

Kortom, de aftrekbaarheid van fitnessmateriaal als beroepskosten hangt af **van het verband** tussen de **aankoop** en de **beroepswerkzaamheid** van de belastingplichtige.

Is het inrichten van een fitnessruimte binnen een bedrijf fiscaal aftrekbaar door de onderneming?

In België kan het inrichten van een fitnessruimte binnen een bedrijf fiscaal aftrekbaar zijn, maar het hangt af van verschillende **factoren** en de **specifieke omstandigheden** van de situatie. Over het algemeen kunnen bedrijfsuitgaven die worden gedaan om de gezondheid en het welzijn van werknemers te bevorderen, als aftrekbare beroepskosten worden beschouwd. Dit omvat bijvoorbeeld investeringen in fitnessruimtes, gezondheidsprogramma's en soortgelijke initiatieven.

Indien een bedrijf een eigen fitnessruimte inricht dan kan de fiscus dit beschouwen als een **sociaal voordeel** dat de werkgever aanbiedt aan zijn werknemers. Het geregeld en systematisch gebruik van de sportaccommodatie van de werkgever is een sociaal voordeel dat de werkgever **niet kan aftrekken** als beroepskost. Het occasioneel gebruik van de sportaccommodatie van de werkgever voor de werknemers kan hij wel aftrekken als beroepskost.

Het is belangrijk om te benadrukken dat de aftrekbaarheid van dergelijke kosten afhankelijk is van naleving van de Belgische belastingwetgeving en de interpretatie daarvan door de belastingautoriteiten. Het wordt aanbevolen dat bedrijven die overwegen een fitnessruimte in te richten, advies inwinnen bij een fiscaal adviseur of een belastingprofessional om te verzekeren dat ze voldoen aan alle relevante regelgeving en om de aftrekbaarheid van de kosten te verduidelijken.

Wat als bedrijven abonnementen geeft aan personeel als geschenk of voordeel van alle aard?

Als een bedrijf abonnementen aan het personeel verstrekt als geschenk of voordeel van alle aard, zijn er belastingimplicaties die in overweging moeten worden genomen. In België

worden **voordelen van alle aard** beschouwd **als belastbare inkomsten** voor de werknemers, tenzij ze expliciet zijn vrijgesteld door de belastingwetgeving.

Voor abonnementen op fitnesscentra of andere soortgelijke faciliteiten geldt hetzelfde principe. Deze abonnementen worden beschouwd als een **voordeel van alle aard** voor de werknemers, tenzij ze vallen onder een specifieke vrijstellingsregel.

- **Sportcheques:** Werkgevers kunnen sportcheques aan hun werknemers verstrekken die onder bepaalde voorwaarden vrijgesteld zijn van belastingen. Het voordeel is dat binnen de bepaalde voorwaarden de sportcheques niet als loon worden beschouwd en er dus geen bijdragen in de sociale zekerheid moeten worden betaald. De werkgeversbijdragen voor sportcheques zijn echter niet aftrekbaar.

- **Fitness- en sportabonnementen:** Er zijn bepaalde regelingen waarbij fitness- en sportabonnementen onder bepaalde voorwaarden kunnen worden vrijgesteld van belastingen. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn als de abonnementen worden aangeboden in het kader van een **gezondheidsbeleid** van de werkgever.

Het is belangrijk dat werkgevers zich bewust zijn van de belastingimplicaties van het verstrekken van abonnementen aan het personeel en dat ze ervoor zorgen dat ze voldoen aan de vereisten van de Belgische belastingwetgeving. Werknemers moeten ook op de hoogte worden gebracht van **eventuele belastingverplichtingen** die voortvloeien uit het ontvangen van dergelijke voordelen. Overleg met een belastingadviseur of een juridisch adviseur die bekend is met de Belgische belastingwetgeving wordt aanbevolen om de juiste procedures te volgen en mogelijke fiscale consequenties te begrijpen.